

TABLA DE PROCEDIMIENTOS DE RESPONSABILIDAD LABORAL

AÑO 2022

EXP.	FECHA DE INGRESO	NOMBRE DEL DENUNCIANTE	NOMBRE DEL DENUNCIADO	CARGO	CAUSA DEL PROCEDIMIENTO	ESTADO PROCESAL	SANCIÓN IMPUESTA
Durante el mes de Enero del año 2022, no se dio inicio a ningún Procedimiento de Responsabilidad Laboral, motivo por el cual no se hace la publicación al respecto							
RL. 001	26/01/2022	Felipe de Jesús García Agrade	J. Guadalupe Achutegui López	Auxiliar General	Falta de asistencia	Concluido	Sin responsabilidad
RL. 002	11/02/2022	Ma. Guadalupe Ortiz Bernal	Cecilia Avilés	Secretaria	Falta de asistencia	Concluido	Suspensión de 8 días.
Durante el mes de Abril del año 2022, no se dio inicio a ningún Procedimiento de Responsabilidad Laboral, motivo por el cual no se hace la publicación al respecto							
Durante el mes de Mayo del año 2022, no se dio inicio a ningún Procedimiento de Responsabilidad Laboral, motivo por el cual no se hace la publicación al respecto							
RL. 003	24/05/2022	Felipe de Jesús García Agrade	J. Guadalupe Achutegui López	Auxiliar General	Falta de asistencia	Concluido	Sin responsabilidad
RL.004	07/06/2022	María Zoe Peregrina Aguilar	Nora Elba Sánchez Gil	Psicóloga	Incumplimiento de obligaciones	Concluido	Suspensión de 3 días.
RL.005	23/06/2022	María Zoe Peregrina Aguilar	Nora Elba Sánchez Gil	Psicóloga	Incumplimiento de obligaciones	Concluido	Sin responsabilidad
RL.006	24/06/2022	Alejandro Acosta Castillo	Blanca Estela Trujillo López	Coordinador de nominas	Incumplimiento de obligaciones	Concluido	Recision laboral.
Durante el mes de Julio del año 2022, no se dio inicio a ningún Procedimiento de Responsabilidad Laboral, motivo por el cual no se hace la publicación al respecto							
Durante el mes de Agosto del año 2022, no se dio inicio a ningún Procedimiento de Responsabilidad Laboral, motivo por el cual no se hace la publicación al respecto							
Durante el mes de Septiembre del año 2022, no se dio inicio a ningún Procedimiento de Responsabilidad Laboral, motivo por el cual no se hace la publicación al respecto							