

Zapopan, Jalisco, a 21 veintiuno de abril del 2025 dos mil veinticinco. -

**VISTO:** Para resolver en definitiva la Responsabilidad Laboral dentro del Procedimiento Administrativo de Responsabilidad Laboral número P.A.R.L. DJ/002/2025, seguido en contra de la C. **PATRICIA LÓPEZ VEGA**, con número de **empleado 18185**, quien cuenta con nombramiento de **Educadora**, adscrita al Centro de Desarrollo Infantil número 8 "María Jaime Franco" del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Municipio de Zapopan, Jalisco, Organismo que cuenta con personalidad jurídica y patrimonio propio, tal y como se desprende del Decreto número 12036, expedido por el H. Congreso del Estado de Jalisco y publicado en el Diario Oficial del propio Estado, el día 13 de abril de 1985, de acuerdo con los siguientes. -

#### RESULTANDOS:

- 1.- Con fecha 27 veintisiete de marzo del 2025 dos mil veinticinco, el Director de Servicios del Sistema DIF Zapopan, Guillermo Loza Garcilita, presentó ante la Dirección Jurídica de esta Institución, a través de Memorándum D. S. 156/2025, acta circunstanciada de hechos levantada con fecha 25 veinticinco de marzo del 2025 dos mil veinticinco, en contra de la C. Patricia López Vega; suscrita por la Jefa de Área del Centro de Desarrollo Infantil 8 "María Jaime Franco".
- 2.- Con fecha 31 treinta y uno de marzo del 2025 dos mil veinticinco, la que suscribe, Directora General del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Municipio de Zapopan, Jalisco, ordené a la Dirección Jurídica, la instauración del Procedimiento Administrativo de Responsabilidad Laboral en contra de la Servidora Pública Patricia López Vega y faculté a la Mtra. Ma. Guadalupe Trinidad Castellanos Gutiérrez, Directora Jurídica, para llevar a cabo todas las etapas del presente procedimiento administrativo, reservándome la determinación de las sanciones a que pueda hacerse acreedora la Servidora Pública en cuestión, en caso de existir responsabilidad alguna.
- 3.- Mediante fecha 07 siete de abril del 2025 dos mil veinticinco, por conducto de personal adscrito a la Dirección Jurídica, se emplazó legal y formalmente a la servidora pública Patricia López Vega, a través del memorando No. D. J. 086/2025, suscrito por la Directora Jurídica del Sistema DIF Zapopan, Mtra. Ma. Guadalupe Trinidad Castellanos Gutiérrez, para que compareciera al desahogo de la audiencia de defensa, señalando las 12:00 doce horas del día 11 once de abril de 2025 dos mil veinticinco, prevista por el artículo 26 fracción IV inciso d) de la Ley Para los Servidores Públicos del Estado de Jalisco y sus Municipios, haciéndole saber, entre otras cosas, los señalamientos de responsabilidad y hechos que se le imputaron, el derecho que tiene de defenderse personalmente o ser asistida por su representante legal y/o sindical, con el propósito que, de considerarlo propicio, manifestara de manera verbal o escrita lo que a su derecho conviniera y ofreciera las pruebas que estimara conducentes. Asimismo, se notificó y se ordenó citar a las signantes del acta circunstanciada de hechos de fecha 25 veinticinco de marzo del 2025 dos mil veinticinco, y del Memorándum de fecha 27 veintisiete de marzo del 2025 para ratificar firma y contenido de ambos documentos en comento.
- 4.- Puntualizado lo anterior, se ordenó proseguir las etapas del procedimiento administrativo de responsabilidad laboral, esto es, con el desahogo de la audiencia prevista para el día 11 once de abril del 2025 dos mil veinticinco, a las 12:00 doce horas.
- 5.- Que siendo las 12:00 doce horas del día 11 once de abril del 2025 dos mil veinticinco, fue celebrada la audiencia de ratificación del acta circunstanciada de hechos con fecha 25 veinticinco de marzo de 2025 dos mil veinticinco, y la defensa a cargo de la C. Patricia López Vega, en la que se hizo constar la comparecencia de dicha trabajadora, acompañada de su representante sindical, el Lic. Alfredo Rojas Grimaldo, para que la representara en las actuaciones procesales posteriores, asimismo dio contestación de manera verbal a los hechos que se le imputan en el acta circunstanciada de hechos levantada en su contra; ofreciendo como medios de prueba 06 (seis) fotografías en fojas tamaño carta a color y 02 (dos) capturas de pantalla, donde se desprenden conversaciones a través de WhatsApp.- -
- 6.- Derivado de lo anterior, se desprende que se ordenó remitir la totalidad de las actuaciones a la suscrita, para dictar resolución que hoy pronuncio, bajo los siguientes: - -

#### CONSIDERANDOS:





I.- La suscrita Directora General del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Municipio de Zapopan, Jalisco, competente para conocer y resolver el presente procedimiento de responsabilidad laboral tramitado en contra de la servidora pública **Patricia López Vega**, por su probable participación en la comisión de conductas consideradas irregulares en el ejercicio de su desempeño en el empleo, cargo o comisión. De conformidad por lo dispuesto con los artículos 25, 26 de la Ley para los Servidores Públicos del Estado de Jalisco y sus Municipios.

II. -El presupuesto procesal necesario para la validez del presente procedimiento, es la presentación del acta circunstanciada de hechos levantada con fecha 25 veinticinco de marzo del 2025 dos mil veinticinco, esto es, por la presunta responsabilidad laboral de la servidora pública Patricia López Vega, a la cual, se le atribuyen los hechos materia del presente procedimiento.

III.- En virtud de lo anterior, la Jefa de Área del Centro de Desarrollo Infantil 8 "María Jaime Franco", Graciela García Pérez, ofreció como prueba de cargo, la que se acompañó al acta circunstanciada de hechos de fecha 25 veinticinco de marzo del 2025 dos mil veinticinco, consistente en:

I.- **Videograbación.** - correspondiente a dos videos de fecha 25 veinticinco de marzo del 2025, donde se desprende la presunta falta laboral cometida por la C. Patricia López Vega, tal y como se manifiesta en la propia acta circunstanciada de hechos.

Prueba esta de la que se corrió traslado tanto a la servidora pública incoada, así como a la Representación Sindical, a través de la notificación por correo electrónico, con el fin de no dejarla en estado de indefensión y manifestaran en su oportunidad lo que a derecho correspondiera.

IV. - Por lo que se refiere a la Servidora Pública, Patricia López Vega, la misma produjo contestación de manera verbal, dentro de su audiencia de defensa celebrada el día 11 once de abril de 2025 dos mil veinticinco. Así, en atención a las manifestaciones que a manera de confesión expresa relata la servidora pública Patricia López Vega, a través de su representante sindical, Lic. Alfredo Rojas Grimaldo, en su audiencia de defensa, señalo lo siguiente:

*"sin dejar de lado que fue un incidente involuntario sin intención de dañar a nadie, por lo que, reitero la disposición y compromiso de mejorar mi cuidado y atención" (SIC)*

V.- Por lo que, una vez analizada la contestación vertida por la Servidor Pública, Patricia López Vega, es preciso señalar que, ha hecho un reconocimiento expreso (confesión expresa) en su contestación a través de su representante sindical, sobre los hechos que se le imputan.

VI.- En ese sentido, con lo anteriormente expuesto, y tomando en cuenta, que la Servidora Pública, Patricia López Vega, fue imprudente, al no tener el cuidado necesario para cerrar su termo, justo en el momento que estaba con los menores, pudo prevenir el accidente, que si bien es cierto no fue de gravedad, no la deslinda de responsabilidad.

VII.- En virtud de lo anterior, esta autoridad respetó cabalmente el derecho a una debida defensa de la Servidora Pública en comento, al hacerle saber de manera personal y directa los hechos presuntamente constitutivos en el acta administrativa, así como su derecho a contestar, por sí y por medio de su representante sindical.

Del análisis de la conducta que tuvo la Servidora Pública, Patricia López Vega, en el presente procedimiento que se siguió en su contra, se advierte que acudió e hizo valer las defensas que estimó pertinentes y ofreció pruebas para justificar su falta, lo que denota su voluntad de esclarecer los hechos que se le imputan.

VIII.- Por tanto, a efecto de acreditar los hechos imputados a la C. Patricia López Vega, y entrando al análisis de las probanzas ofertadas en el presente procedimiento, tenemos en primer lugar que en la videograbación ofertada por la Jefa de Área del Centro de Desarrollo Infantil 8 "María Jaime Franco", se le concede valor probatorio, a efecto de acreditar la causa que se estudia.





IX.- Luego, si como se ha expuesto, la referida acta circunstanciada de hechos levantada con fecha 25 veinticinco de marzo del 2025 dos mil veinticinco, fue ratificada por las personas que intervinieron en ella, para tener por acreditado la conducta irregular de la Servidora Pública, Patricia López Vega, se le otorga valor probatorio pleno, al igual que las pruebas ofrecidas por parte de la C. Graciela García Pérez, en su carácter de Jefa de Área del Centro de Desarrollo Infantil número 8 "María Jaime Franco", con las cuales se acredita plenamente el incumplimiento de obligaciones cometidos por parte de la servidora pública, Patricia López Vega. Prueba a la cual se confiere valor probatorio pleno, atento a lo dispuesto por los artículos 795 de la Ley Federal de Trabajo, aplicada supletoriamente a la Ley para los Servidores Públicos del Estado de Jalisco y sus Municipios, y que en el caso resulta eficaz para demostrar el incumplimiento de obligaciones de la servidora pública Patricia López Vega, así como también la causa que lo originó.

X.- En virtud de lo anterior, es preciso manifestar que el deber de la Servidora Pública, Patricia López Vega, es desarrollar una cultura de seguridad en la que permita prevenir, con el fin de actuar de forma responsable y oportuna y mitigar situaciones de riesgo o emergencia que puedan vulnerar la seguridad e integridad de los menores.

XI.- De acuerdo a lo anterior, se demuestran las irregularidades cometidas por la Servidora Pública, Patricia López Vega, puesto que están íntimamente ligadas a los hechos consignados en el acta circunstanciada de hechos, y la videograbación ambos de fecha 25 veinticinco de marzo del 2025 dos mil veinticinco, se concluye que dichos medios de prueba resultaron aptos y suficientes para acreditar la plena responsabilidad laboral de la Servidora Pública en comento.

XII.- En consecuencia, como las manifestaciones de defensa que hace valer la Servidora Pública, Patricia López Vega, a través de su representante sindical, Lic. Alfredo Rojas Grimaldo; resultan infundadas e ineficaces para desvirtuar su responsabilidad, se le considera plenamente responsable de la infracción prevista en los artículos 22 fracción V inciso g); 55 fracciones I y IV de la Ley para los Servidores Públicos del Estado de Jalisco y sus Municipios; 23 fracciones I, III y IV de las Condiciones Generales de Trabajo del Sistema DIF Zapopan; 47 fracciones VII y XII; 134 fracción IV de la Ley Federal de Trabajo aplicada de manera supletoria.

Aunado a lo anterior, es también importante destacar que tal y como lo señala el criterio contenido en la tesis cuyo rubro y texto se insertan enseguida:

Época: Décima Época.-

Registro: 2005509

Instancia: Tribunales Colegiados de Circuito

Tipo de Tesis: Aislada

Fuente: Gaceta del Semanario Judicial de la Federación

Libro 3, Febrero de 2014, Tomo III

Materia(s): Laboral

Tesis: I.6o.T.84 L (10a.)

Página: 2644

**TRABAJADORES DEL ISSSTE. PARA QUE EL CONTENIDO DE LAS ACTAS ADMINISTRATIVAS QUE SE LES LEVANTE POR INCURRIR EN ALGUNA CAUSAL DE RESCISIÓN O CESE PREVISTA EN SUS CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO ALCANCE PLENO VALOR PROBATORIO, DEBEN RATIFICARSE POR QUIENES EN ELLAS INTERVINIERON.**

La Cuarta Sala de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, en las jurisprudencias publicadas en el Semanario Judicial de la Federación, Séptima Época, Volúmenes 181-186, Quinta Parte, página 67, de rubro: "ACTAS ADMINISTRATIVAS, EN INVESTIGACIÓN DE FALTAS DE LOS TRABAJADORES. DEBEN SER RATIFICADAS." y 4a./J. 23/92, publicada en la Gaceta del Semanario Judicial de la Federación, Octava Época, Número 58, octubre de 1992, página 23, de rubro: "ACTAS ADMINISTRATIVAS LEVANTADAS CON MOTIVO DE FALTAS COMETIDAS POR TRABAJADORES AL SERVICIO DEL ESTADO. SÓLO ALCANZAN PLENO VALOR PROBATORIO CUANDO SU CONTENIDO ES RATIFICADO POR SUS FIRMANTES.", sostuvo que las actas administrativas levantadas en la investigación de las faltas cometidas por los trabajadores, para que no den lugar a que se invaliden, deben ratificarse por quienes las suscriben, para dar oportunidad a la contraparte de repreguntar a los firmantes del documento, con el objeto de que no se presente la correspondiente indefensión. Por tanto, si la parte final del artículo 24 de las condiciones generales de trabajo que rigen las relaciones laborales entre el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado y sus trabajadores, impone a éste actuar conforme al artículo 46 BIS de la Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado, esto es, levantar un acta administrativa cuando el trabajador incurra en alguna de las causales de rescisión o cese a que se refiere el citado artículo 24, con intervención tanto del trabajador como de un representante del sindicato, y al ser dicha acta un documento privado que no tiene valor probatorio pleno, para alcanzar fuerza probatoria se requiere de su perfeccionamiento, lo que únicamente se logra a través de la comparecencia, ante el órgano jurisdiccional, de quienes la firmaron, que actúan como verdaderos testigos y que pueden ser repreguntados por la contraparte en la diligencia de ratificación.



## SEXTO TRIBUNAL COLEGIADO EN MATERIA DE TRABAJO DEL PRIMER CIRCUITO.

Amparo directo 1114/2013. Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado. 24 de octubre de 2013. Unanimidad de votos. Ponente: Genaro Rivera. Secretaria: Lourdes Patricia Muñoz Illescas.

Esta tesis se publicó el viernes 7 de febrero de 2014 a las 11:16 horas en el Semanario Judicial de la Federación.

De igual manera tiene aplicación al caso que nos ocupa el siguiente criterio jurisprudencial, en virtud de la falta administrativa laboral cometida por la Servidora Pública, Patricia López Vega:

Época: Décima Época

Registro: 2006996

Instancia: Segunda Sala

Tipo de Tesis: Aislada

Fuente: Gaceta del Semanario Judicial de la Federación

Libro 8, Julio de 2014, Tomo I

Materia(s): Común

Tesis: 2a. LXXVIII/2014 (10a.)

Página: 411

**PROBIDAD U HONRADEZ, FALTA DE. CONCEPTO.** Por falta de probidad u honradez se entiende el no proceder rectamente en las funciones encomendadas, con mengua de rectitud de ánimo, o sea, apartarse de las obligaciones que se tienen a cargo procediendo en contra de las mismas, dejando de hacer lo que se tiene encomendado, o haciéndolo en contra; debe estimarse que no es necesario para que se integre la falta de probidad u honradez que exista un daño patrimonial o un lucro indebido, sino sólo que se observe una conducta ajena a un recto proceder.

Séptima Época:

Amparo directo 2817/73. Transportes Papanltla, S. A. de C. V. 15 de noviembre de 1973. Unanimidad de cuatro votos.

Amparo directo 4009/75. Ferrocarriles Nacionales de México. 2 de febrero de 1976. Unanimidad de cuatro votos.

Amparo directo 3181/79. Humberto Hipólito Alvarado. 13 de agosto de 1979. Cinco votos.

Amparo directo 3991/79. Loreto García Islas. 8 de octubre de 1979. Cinco votos.

Amparo directo 2910/79. José Enrique González Rubio Olán. 3 de marzo de 1980. Cinco votos.

XIII.- Por los razonamientos vertidos en los considerandos que anteceden, es importante señalar que, en el expediente personal de la Servidora Pública, Patricia López Vega, cuenta únicamente con un procedimiento de responsabilidad laboral ante este Organismo Público Descentralizado, en el que se determinó que no había responsabilidad, por lo que, en ese sentido, no es necesario entrar al estudio de fondo de la reincidencia de la servidora pública.

XIV.- Lo anterior, es así que, se concluye la existencia de elementos suficientes que acreditan la responsabilidad de la Servidora Pública, Patricia López Vega, y resulta procedente sancionar, en mérito de lo expuesto y fundado y en apoyo a lo dispuesto en los términos establecidos por los artículos 22 fracción V inciso g); 55 fracciones I y IV de la Ley para los Servidores Públicos del Estado de Jalisco y sus Municipios; 23 fracciones I, III y IV de las Condiciones Generales de Trabajo del Sistema DIF Zapopan; 47 fracciones VII y XII; 134 fracción IV de la Ley Federal de Trabajo aplicada de manera supletoria.

En consecuencia, se resuelve en el presente procedimiento de acuerdo a las siguientes;

**PROPOSICIONES:**

**Primera.** - Quedó plenamente acreditada la causa de responsabilidad laboral materia del presente procedimiento, atribuida a referente a los hechos ocurridos, se llega a la conclusión de que ha lugar a imponer como sanción a la Servidora Pública, Patricia López Vega, una **AMONESTACIÓN PRIVADA**, la que habrá de ejecutarse por conducto de la Jefa de Área del Centro de Desarrollo Infantil 8 "María Jaime Franco", la C. Graciela García Pérez; toda vez que la conducta en la que incurrió no está calificada como grave; apercibiéndola para que desempeñe su trabajo con toda la seriedad, cuidado y esmero, y no repita las faltas que atentan contra las obligaciones que debe observar en todo momento.

Lo anterior de conformidad a lo dispuesto por los artículos 25 fracción I y 26 fracción VII y demás relativos aplicables de la Ley para los Servidores Públicos del Estado de Jalisco y sus Municipios.



EXP. P.A.R.L. DJ/002/2025


Finalmente, procede advertir a la Servidora Pública, Patricia López Vega, que en caso de incurrir nuevamente en faltas administrativas como la que ahora es sancionado, le serán impuestas sanciones más severas, para evitar la comisión de infracciones o faltas administrativas que surjan por el incumplimiento de similares o iguales obligaciones normativas inherentes al cargo desempeñado.

De lo anterior, se deriva que es obligación de la Servidora Pública, Patricia López Vega, cumplir el servicio que le sea encomendado y abstenerse de cualquier acto u omisión que causa la suspensión o deficiencia de dicho servicio o que implique abuso o ejercicio indebido de un empleo, cargo o comisión.

**Segunda.** - Comuníquese la presente resolución a la Jefa de Área del Centro de Desarrollo Infantil 8 "María Jaime Franco", a la Jefatura del Departamento de Centros de Atención, al Departamento de Desarrollo de Capital Humano, para el efecto de que se integre una copia de la presente resolución al expediente personal de la Servidora Pública en comento y demás fines administrativos y efectos legales a que haya lugar.

**NOTIFÍQUESE** personalmente a la Servidora Pública, **PATRICIA LÓPEZ VEGA**, así como a su Representante Sindical, Lic. Alfredo Rojas Grimaldo.

Así lo resolvió la **Maestra Karla Guillermina Segura Juárez**, Directora General del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Municipio de Zapopan, Jalisco, de conformidad con las facultades que se me confieren en el artículo 9º fracción IX del Decreto número 12036 emitido por el H. Congreso del Estado y publicado el 13 de abril de 1985.



Maestra Karla Guillermina Segura Juárez  
Directora General del Sistema para el Desarrollo Integral  
de la Familia del Municipio de Zapopan, Jalisco